

## جامعة بوليتكنك فلسطين

### جائزة التميز في التدريس

#### مقدمة:

يعدّ التدريس الجامعي من أهم مقومات النجاح في مؤسسات التعليم العالي، كما أنه يشكل الجزء الأكبر من عمل عضو هيئة التدريس. هذا بالإضافة إلى أن تأثيره ينعكس بشكل مباشر على قدرات الطلاب ومسلكياتهم وقدراتهم على المنافسة في سوق العمل.

إن جامعة بوليتكنك فلسطين تسعى دائماً إلى تطوير أنظمتها وقوانينها وذلك في إطار توجيهها نحو تأكيد ضمان جودة التعليم فيها وانطلاقها كجامعة ريادية، فبعد إقرار أنظمة البحث العلمي كان لابد من إنجاز نظام يشجع على التعليم المتميز حيث انطلقت فكرة هذه الجائزة.

جائزة التميز في التدريس هي جائزة سنوية تمنح على مستوى الجامعة في حال توفر عناصر التميز في التدريس والتي تشمل:

- استخدام الأساليب الحديثة في التدريس والتكنولوجيا من خلال التعليم والتعلم التفاعلي.
- القدرة على إدماج الطلاب في النشاطات التعليمية التعليمية والتواصل معهم.
- استخدام البحث العلمي في التدريس والتفكير الناقد والابداعي.
- استخدام أدوات قياس تربوية ابداعية تتسجم مع المخرجات.
- إظهار فلسفة تربوية تقوم على التمرکز حول الطالب Student- centered
- الانخراط في التطورات التدريسية في الجامعة مثل تطوير الخطط والبرامج.

## أهداف الجائزة:

1. الارتقاء بمستوى الأداء والابداع والإجادة في مجال التعليم الجامعي.
2. خلق ثقافة جامعية تقدر وتخدم التدريس.
3. تشجيع وتنمية روح المبادرة والابتكار والتميز في التدريس لتحقيق رسالة الجامعة.
4. مكافأة وتثمين أداء أعضاء هيئة التدريس المتميزين في الجامعة.
5. تشجيع التنافس الايجابي بين أعضاء هيئة التدريس في الجامعة.
6. المساهمة في تهيئة بيئة تربوية تعليمية حديثة ومتطورة تساعد على الابتكار والريادة.
7. المساهمة في نشر ثقافة تقدر وتُثمن التدريس الجامعي على مستوى الوطن.

## تعليمات جائزة التميز في التدريس

### المادة رقم (1)

اسم الجائزة: تسمى هذه التعليمات تعليمات جائزة التميز في التدريس لأعضاء الهيئة التدريسية في جامعة بوليتكنك فلسطين، ويُعمل بها اعتباراً من تاريخ إقرارها في مجلس العمداء.

### المادة (2)

التعريف بالكلمات والعبارات: يكون للكلمات والعبارات الواردة في هذه التعليمات المعاني المبينة أدناه ما لم تدل القرينة على خلاف ذلك.

الجامعة:	جامعة بوليتكنك فلسطين
الرئيس:	رئيس الجامعة
نائب الرئيس:	نائب الرئيس للشؤون الأكاديمية
الجائزة:	جائزة التميز في التدريس
اللجنة	لجنة الجائزة

### المادة (3)

آلية الترشيح والترشيح:

1. يقوم نائب الرئيس بالإعلان عن فتح باب الترشيح للجائزة وفق الشروط الواردة في المادتين ( 10 + 11 ).
2. على عضو هيئة التدريس (و مدرس كلية المهن التطبيقية) الذي يرغب في التقدم للجائزة تعبئة النموذج الخاص بذلك على الصفحة الخاصة بالجائزة من خلال الموقع الالكتروني لنائب الرئيس.
3. يُرسل الملف دفعة واحدة ولا ينظر في أي ملف غير مكتمل أو أي مواد ترسل بعد ذلك، ولا تُعاد هذه المواد للمرشح سواءً أفاض أم لم يفز.
4. تقدم اللجنة اسماء المرشحين الفائزين بالجائزة للرئيس مع ذكر مسوغات الاختيار وأسماء المرشحين الآخرين للمصادقة على القرار.

#### المادة (4)

##### مواعيد الترشح وإعلان النتائج

- أ. يُعلن عن فتح باب التقدم للجائزة مع بداية الفصل الأكاديمي الثاني ولمدة أربعة أسابيع
- ب. يُعلن عن النتائج في نهاية شهر نيسان
- ت. يتم تسليم الجائزة في حفل التخرج السنوي.

#### المادة (5)

لجنة الجائزة: يقوم الرئيس بتشكيل اللجنة برئاسة نائب الرئيس وعضوية كل من:

1. مدير مركز التميز في التعليم والتعلم
2. ثلاثة أعضاء هيئة تدريس من أصحاب الخبرة ويُفضل أن يكون كل منهم قد شغل منصباً أكاديمياً وإدارياً من قبل أو فائزاً بهذا الجائزة.
3. عضوين من خارج الجامعة ذوي خبرة.

#### المادة (6)

##### عمل اللجنة وصلاحياتها

1. تقوم اللجنة بفرز الطلبات المقدمة لنيل الجائزة بناءً على الشروط الواردة في المادة (9) من التعليمات، وتقوم اللجنة بإبلاغ المتقدمين بقرار اللجنة حول قبول أو رفض طلباتهم خلال أربعة أسابيع من تاريخ إغلاق باب الترشح.
2. تجتمع اللجنة وتقيم الطلبات المحققة للشروط وفق الشروط 10-11
3. للجنة الحق في الاستعانة برأي من تراه مناسباً من خارج أعضائها.
4. للجنة الحق في استدعاء المتقدم للجائزة للمقابلة الشخصية
5. للجنة حق حجب الجائزة
6. للجنة الحق في تقديم اقتراحات لتطوير نظام الجائزة.

#### المادة (7)

##### قيمة الجائزة:

يتم منح الجائزة أثناء مراسم التخرج في كل عام وتتكون من:

- أ. شهادة تقدير موقعة من رئيس الجامعة
- ب. درع التميز الأكاديمي

ت. مكافأة مالية مقدارها خمسة آلاف دولار ( \$5000 ) للفائز الأول، و ( \$3000 ) للفائز الثاني، و ( \$2000 ) للفائز الثالث.

#### المادة (8)

لا يجوز للفائز بالجائزة التقدم مرة أخرى قبل مرور خمس سنوات على نيئه الجائزة.

## المادة (9)

### شروط الترشيح للجائزة

1. على المتقدم أن يكون عضو هيئة تدريس أو مدرس في كلية المهن التطبيقية في الجامعة مثبتاً وقد أمضى في عمله في الجامعة ما لا يقل عن خمس سنوات.
2. أن يكون تقديره في التقرير السنوي لا يقل عن جيد جداً في آخر سنتين.
3. أن يكون سجله الوظيفي خالياً من الإنذارات خلال السنوات الخمس الأخيرة.

## المادة (10)

### طلب التقدم للجائزة

تقع على عاتق المرشح تقديم جميع الأعمال والنشاطات التي قام بها أو حصل عليها ويعتقد أنها تجعل منه متميزاً ويقترح أن تشتمل على المواد التالية:

- أ. السيرة الذاتية
- ب. بحث إجرائي أو أية إجراءات تربوية أخرى قام بها
- ت. نماذج من خطط المسابقات وأدوات التقييم
- ث. رسائل توصية من طلاب سابقين مغلقة وترسل الى اللجنة مباشرة.
- ج. جوائز تقديرية ذات علاقة بالتدريس.

هذا وسوف يضاف الى ملف المرشح ما يلي:

1. تقرير النائب الاكاديمي لأدائه السلوكي والاداري خلال السنوات الخمس الاخيرة
2. تقرير النائب الاكاديمي حول تقييمات الطلاب للمتقدم خلال السنوات الخمس الاخيرة.

## المادة (11)

### المعايير والأوزان

تعتمد اللجنة في تقييمها للطلبات المحققة لشروط الترشيح للجائزة المعايير والأوزان التالية:

1. استخدام الأساليب الحديثة في التدريس والتكنولوجيا 25
2. القدرة على ادماج الطلاب في النشاطات التعليمية التعليمية والتواصل معهم 25
3. استخدام البحث العلمي في التدريس والتفكير الناقد الابداعي 15
4. استخدام أدوات قياس تربوي ابداعية وتتناسب مع المخرجات 15
5. الفلسفة التربوية 10
6. الانخراط في تطوير الخطط والبرامج التدريسية 10

المادة (12)

لا يقبل الطعن فيما يتعلق بالجائزة.